

## Epílogo: Hacia un punto de inflexión <sup>[1]</sup>

Enviado por [Mónica Ivelisse Feliú-Mójer](#) <sup>[2]</sup> el 23 octubre 2014 - 10:40pm



<sup>[2]</sup>



Durante las últimas semanas, en celebración del Mes Nacional de la Herencia Hispana, he compartido el trabajo de varias organizaciones y proyectos que empoderan a las jóvenes latinas a perseguir y prosperar en carreras en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) [lee los artículos [aquí](#), [aquí](#) y [aquí](#)].

Este es un tema que me apasiona profundamente, en parte porque es personal. Nacida y criada en una zona rural Puerto Rico, de pequeña me interesaba todo lo relacionado a la ciencia, tecnología e ingeniería pero sabía muy poco acerca de carreras en esos campos y no tuve modelos femeninos en estas disciplinas hasta que llegué a la universidad. Afortunadamente, eso no me impidió convertirme en científica.

Por desgracia, muchas niñas latinas son desanimadas de perseguir carreras STEM o pierden el interés en estas disciplinas en la escuela intermedia. Es por esto que programas de intervención temprana, como [Latinas in STEM](#) [3], [DIY Girls](#) [4], el [Verizon Innovative App Challenge](#) [5], [Techbridge Girls](#) [6] y el [National Girls Collaborative Project](#) [7], entre otros, son clave para aumentar la representación de las mujeres latinas en la fuerza laboral STEM.

Sin embargo, incluso después de que nos convertimos en profesionales, las latinas continuamos enfrentando desafíos como la falta de modelos a seguir y mentores, el [doble vínculo](#) [8], salarios más bajos y el formulismo, por mencionar algunos. Estos desafíos a menudo significan que las latinas en STEM (así como otras mujeres de minorías) tenemos que trabajar el doble para obtener la mitad del reconocimiento. Por lo tanto, las organizaciones y movimientos que apoyan y capacitan profesionales de STEM latinas son importantes para asegurar la continuidad de nuestro éxito.

## **Aumentando la visibilidad de las latinas**

A donde quiera que voy casi siempre soy una de las pocas o la única latina con un grado en STEM. Sin embargo el 3 de octubre de 2014, durante el *Latinas Think Big Innovation Summit* celebrado en la sede de Google, me encontré rodeada por más de 300 latinas, líderes e innovadoras en STEM. Fue inspirador.

"Quiero que el mundo "vea" que las latinas son la nueva cara de la innovación, y atraer atención hacia el trabajo que las mujeres latinas están haciendo en los campos de STEM", dijo la Dra. Angélica Pérez-Litwin, fundadora de *Latinas Think Big*.

La sala estaba llena de empresarias, innovadoras, científicas, ingenieras, estudiantes, funcionarias de gobierno, ejecutivas y personas influyentes listas para conectarse, dialogar e intercambiar ideas. Tuvimos conversaciones sobre muchos temas, incluyendo la recaudación de fondos, nuevas empresas, modelos disruptivos, el avance profesional, y el estado de la educación de la comunidad latina, entre otros.

Durante la tarde escuchamos a emprendedoras como Lisa Morales-Hellebo (que creó una [plataforma](#) [9] para latinos y latinas fundadores de empresas de tecnología) y Oli Bichell (fundadora de [TiKidTic](#) [10], una organización que educa a niños en las comunidades rurales pobres en la República Dominicana) que están creando el cambio a través de la tecnología.

El *Summit* también incluyó sesiones de mentoría para estudiantes de escuela secundaria con algunas de las profesionales que estaban allí. "No pueden ser como tú si no pueden verte," dijo la Dra. Frances Colón, Asesora de Ciencia y Tecnología para el Secretario de Estado de los Estados Unidos, quien fue la oradora principal de la mañana.

## Elevando la conversación y catalizando cambio

Movimientos como *Latinas Think Big* ofrecen comunidades de apoyo, dan visibilidad y elevan la conversación acerca del importante rol de las latinas en STEM y la innovación. Estos ayudan a crear una masa crítica para que podamos crear impulso hacia un punto de inflexión.

Sin embargo, los problemas que enfrentan las latinas en STEM no serán resueltos exclusivamente por las latinas. Nuestra escasa representación en STEM es perjudicial para el avance de la ciencia y la innovación, y para la sociedad. Por lo tanto, todos tenemos un papel que jugar para cambiar el status quo, sobre todo aquellos en posiciones de influencia y privilegio. El apoyo de gigantes tecnológicos como Google (donde las latinas son sólo el 1% de la fuerza laboral) a iniciativas como *Latinas Think Big* es un paso en la dirección correcta, pero no suficiente. Aun quedan muchos cambios culturales y estructurales que hacer para lograr la equidad.

Estos cambios no ocurrirán por casualidad. El karma [11] no se hará cargo de ellos y no podemos esperar a que el sistema nos de lo que nos merecemos. La realidad es que las mujeres latinas tendrán que desempeñar un papel importante en crear conciencia y catalizar el cambio. Es por eso que iniciativas como *Latinas Think Big* son tan importantes. Estas nos capacitan para levantar nuestra voz, para ser líderes; nos empoderan a seguir abriendo camino.

Ve la sesión de la mañana del Latinas Think Big Innovation Summit:

Ve la sesión de la tarde del Latinas Think Big Innovation Summit:

### Tags:

- latinas think big [12]
- women in STEM [13]
- mujeres en ciencia y tecnología [14]
- Latinas in STEM [15]
- Latina [16]
- tipping point [17]
- punto de inflexión [18]

---

**Source URL:** <https://www.cienciapr.org/es/blogs/borinquena/epilogo-hacia-un-punto-de-inflexion?language=en>

### Links

[1] <https://www.cienciapr.org/es/blogs/borinquena/epilogo-hacia-un-punto-de-inflexion?language=en> [2]

<https://www.cienciapr.org/es/user/moefeliu?language=en> [3] <http://www.latinasinstem.com/> [4]  
<http://diygirls.org/> [5] <http://appchallenge.tsaweb.org/> [6] <http://www.techbridgegirls.org/> [7]  
<http://www.ngcproject.org/> [8]  
[http://www.magnet.fsu.edu/about/howwework/diversity/documents/Malcom\\_article.pdf](http://www.magnet.fsu.edu/about/howwework/diversity/documents/Malcom_article.pdf) [9]  
<http://www.latinobuilt.com/> [10] [https://www.facebook.com/tikidtic/info?ref=page\\_internal](https://www.facebook.com/tikidtic/info?ref=page_internal) [11]  
[http://bits.blogs.nytimes.com/2014/10/09/microsofts-nadella-backtracks-from-comment-about-women/?\\_php=true&\\_type=blogs&\\_php=true&\\_type=blogs&\\_r=1](http://bits.blogs.nytimes.com/2014/10/09/microsofts-nadella-backtracks-from-comment-about-women/?_php=true&_type=blogs&_php=true&_type=blogs&_r=1) [12]  
<https://www.cienciapr.org/es/tags/latinas-think-big?language=en> [13]  
<https://www.cienciapr.org/es/tags/women-stem?language=en> [14] <https://www.cienciapr.org/es/tags/mujeres-en-ciencia-y-tecnologia?language=en> [15] <https://www.cienciapr.org/es/tags/latinas-stem?language=en> [16]  
<https://www.cienciapr.org/es/tags/latina?language=en> [17] <https://www.cienciapr.org/es/tags/tipping-point?language=en> [18] <https://www.cienciapr.org/es/tags/punto-de-inflexion?language=en>