

Equipo de Merck-Arecibo es reconocido con Premio de Oro al Equipo del Año 2006 de la revista Pharmaceutical Manufacturing's ^[1]

Enviado el 17 mayo 2006 - 4:47pm

Este artículo es reproducido por CienciaPR con permiso de la fuente original.

Calificación:



Citado de Revista Pharmaceutical Manufacturing ^[2] Esta iniciativa, que cuyo propósito era transformar y reforzar las operaciones de manufactura de la compañía, ya se está aplicando en otras plantas de Merck alrededor del mundo. "El Sistema de Producción de Merck se basa en principios magros (Lean-based principles) tales como la demanda, el flujo continuo del producto, la eliminación de pérdidas y desechos, las mejoras continuas y el servicio al cliente. Estos objetivos se reflejan en los logros de Merck-Arecibo el pasado año: 50% de reducciones totales en la duración de ciclos; 65% reducción del tiempo de prueba del producto; 30% reducciones en el inventario para algún producto; reducciones de los gastos de manufactura (10 al 20%); 50% reducción en tiempo de traspaso en algunas líneas de empaque." Además de los logros en el sistema de manufactura, se está motivando a los empleados a que asuman roles activos y multidisciplinarios. La comunicación entre la gerencia y los trabajadores, y entre el personal en general se ha vuelto más eficiente; se han creado periódicos y correos electrónicos internos; los empleados se reúnen con regularidad para discutir sus metas, logros y preocupaciones, y estos están siendo entrenados de acuerdo a su rol en la empresa.

Source URL:<https://www.cienciapr.org/es/external-news/equipo-de-merck-arecibo-es-reconocido-con-premio-de-oro-al-equipo-del-ano-2006-de-la?page=19#comment-0>

Links

[1] <https://www.cienciapr.org/es/external-news/equipo-de-merck-arecibo-es-reconocido-con-premio-de-oro-al-equipo-del-ano-2006-de-la> [2] <http://www.pharmamanufacturing.com>